Министерство образования Республики Беларусь

Главное управление образования Гомельского облисполкома

Отдел образования Жлобинского районного исполнительного комитета

Государственное учреждение образования

«Жлобинский районный центр творчества детей и молодежи»

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| СОГЛАСОВАНО  Начальник отдела образования Жлобинского райисполкома  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ А.Н. Соловьёв  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2022 г. |  | УТВЕРЖДАЮ  Директор государственного учреждения образования  «Жлобинский районный центр творчества детей и молодежи»  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ М.Л. Бантыш  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2022 г. |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  |  |  |

ИННОВАЦИОННЫЙ ПРОЕКТ

**«Внедрение кластерной модели взаимодействия региональных учреждений образования разных типов для формирования инклюзивного образовательного пространства»**

**Сроки реализации: 2022– 2025 годы**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Руководитель проекта |  | СОГЛАСОВАНО |
| Бантыш Маргарита Леонидовна, |  | Консультант(ы)  Змушко Антонина Михайловна,  заведующий кафедрой специальной и инклюзивной педагогики ГУО «Академия последипломного образования», кандидат педагогических наук, доцент  +375(017)3267838, [kaf.def.apo@academy.edu.by](mailto:kaf.def.apo@academy.edu.by)  Лобанова Наталья Николаевна, методист учебно-методического отдела охраны детства и социальной работы ГУО «Гомельский областной институт развития образования»  +375(29)3340167, [kalina-ln@yandex.ru](mailto:kalina-ln@yandex.ru) |
| директор государственного учреждения образования «Жлобинский районный центр творчества детей и молодежи» |  |
| Контактные телефоны: 8(02334)23561 (рабочий)  +375(29)6721013 (мобильный) |  |
| 247210 Гомельская область,  г. Жлобин, ул. Шоссейная, 141 |  |
| е-mail: [zhl.rctd@zhlobinedu.by](mailto:zhl.rctd@zhlobinedu.by) |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |  |

Жлобин 2022

**Информационная характеристика проекта**

**Полное название (тема) инновационного проекта:**

Внедрение кластерной модели взаимодействия региональных учреждений образования разных типов для формирования инклюзивного образовательного пространства.

Временные рамки 2022 - 2025

**Разработчики проекта:**

Прохоренко Татьяна Ивановна, заместитель директора по учебно-воспитательной работе государственного учреждения образования «Жлобинский районный центр творчества детей и молодежи», 8(02334)23561, +375445942011, [bantish.t@yandex.by](mailto:bantish.t@yandex.by)

**Научные консультанты проекта:**

Антонина Михайловна Змушко, заведующий кафедрой специальной и инклюзивной педагогики государственного учреждения образования «Академия последипломного образования», кандидат педагогических наук, доцент, тел.: +375(017)3267838, e-mail: [kaf.def.apo@academy.edu.by](mailto:kaf.def.apo@academy.edu.by)

Наталья Николаевна Лобанова, методист учебно-методического отдела охраны детства и социальной работы государственного учреждения образования «Гомельский областной институт развития образования», тел.: +375(29)3340167, e-mail: [kalina-ln@yandex.ru](mailto:kalina-ln@yandex.ru)

**Перечень учреждений образования, на базе которых планируется осуществление инновационной деятельности:**

|  |  |
| --- | --- |
| 1. | 1.1. ГУО «Торфозаводская средняя школа» |
|  | 1.2. ГУО «Торфозаводской ясли-сад» |
|  | 1.3. ГУО «Центр творчества детей и молодёжи Гомельского района» |
|  | 1.4. ГУО «Сургановский дошкольный центр развития ребёнка» |
|  | 1.5. ГУО «Ерёминская средняя школа» |
|  | 1.6. ГУО «Гомельский районный центр коррекционно-развивающего обучения и реабилитации» |
| 2. | 2.1. ГУО «Пиревичская средняя школа Жлобинского района» |
|  | 2.2. ГУО «Пиревичский ясли-сад» |
|  | 2.3. ГУО «Жлобинский районный центр творчества детей и молодёжи» |
|  | 2.4. ГУО «Жлобинский районный центр коррекционно-развивающего обучения и реабилитации» |
| 3. | 3.1. ГУО «Средняя школа № 1 г.п.Корма» |
|  | 3.2. ГУО «Детский сад № 3 г.п.Корма» |
|  | 3.3. ГУО «Кормянский районный центр творчества детей и молодёжи» |
|  | 3.4. ГУО «Кормянский районный центр коррекционно-развивающего обучения и реабилитации» |
| 4. | 4.1. ГУО «Средняя школа № 19 г.Гомеля» |
|  | 4.2. ГУО «Ясли-сад № 86 г.Гомеля» |
|  | 4.3. ГУО «Специальный ясли-сад № 99 г. Гомеля с тяжёлыми нарушениями речи» |
|  | 4.4. ГУО «Центр творчества детей и молодёжи Центрального района г.Гомеля» |
|  | 4.5. ГУО «Средняя школа № 62 г.Гомеля» |
|  | 4.6. ГУО «Средняя школа № 43 г.Гомеля» |
| 5. | 5.1. ГУО «Средняя школа № 45 г.Гомеля» |
|  | 5.2. ГУО «Ясли-сад № 120 г.Гомеля» |
|  | 5.3. ГУО «Средняя школа № 5 г.Гомеля» |
|  | 5.4. ГУО «Ясли-сад № 94 г.Гомеля» |
|  | 5.5. ГУО «Ясли-сад № 48 г.Гомеля» |
|  | 5.6. ГУО «Центр творчества детей и молодёжи Железнодорожного района г.Гомеля» |
| 6. | 6.1. ГУО «Ясли-сад № 19 г.Гомеля» |
|  | 6.2. ГУО «Ясли-сад № 142 г.Гомеля» |
|  | 6.3. ГУО «Средняя школа № 15 г.Гомеля» |
|  | 6.4. ГУО «Начальная школа № 65 г.Гомеля» |
|  | 6.5. ГУО «Центр творчества детей и молодежи Новобелицкого района г.Гомеля» |
|  | 6.6. ГУО «Гомельский городской центр коррекционно-развивающего обучения и реабилитации» |
| 7. | 7.1. ГУО «Дошкольный центр развития ребенка  г. Буда-Кошелево» |
|  | 7.2. ГУО «Уваровичская средняя школа Буда-Кошелевского района» |
|  | 7.3. ГУО «Уваровичский центр детского творчества Буда- Кошелевского района» |
|  | 7.4. ГУО «Буда-Кошелевский районный центр коррекционно- развивающего обучения и реабилитации» |
| 8. | 8.1. ГУО «Ясли-сад № 69 г. Бобруйска» |
|  | 8.2. ГУО «Средняя школа № 6 г. Бобруйска» |
|  | 8.3. ГУО «Центр коррекционно-развивающего обучения и реабилитации г. Бобруйска» |
|  | 8.4. ГУО «Центр дополнительного образования детей и молодежи г. Бобруйска» |
|  | 8.5. ГУО «Бобруйская вспомогательная школа» |

**Сроки проведения инновационной деятельности:** 2022 – 2025гг.

Данная продолжительность инновационной деятельности обусловлена необходимостью поэтапной проработки всех механизмов реализации кластерной модели взаимодействия учреждений образования разных типов с учётом специфики их деятельности, направленной на повышение профессионализма *педагогических работников* (усвоение специальных знаний, необходимых для обеспечения качественного образовательного процесса в условиях интеграции как этапа на пути к инклюзии), *просвещение родителей*, законных представителей (развитие понимания важности инклюзивных процессов, сотрудничества с педагогическими работниками по созданию непрерывного образовательного процесса для обучающихся с особенностями психофизического развития (далее - ОПФР), в том числе детей-инвалидов), *совершенствование взаимодействия* между учреждениями дошкольного, общего среднего, специального образования, дополнительного образования детей и молодёжи (обеспечение единства подходов, форм, методов, приёмов, способов и т.д. по развитию личности ребёнка для успешности его социализации).

**База инновационной деятельности (целевая аудитория)**

Педагоги дополнительного образования, работающие с учащимися дошкольного и школьного возраста, родители детей с ОПФР дошкольного и школьного возраста, родители нормотипичных обучающихся.

**Актуальность (обоснование целесообразности осуществления инновационной деятельности)**

Инклюзивное образование является одной из ведущих тенденций в образовании лиц с ОПФР в соответствии с Конвенцией о правах инвалидов от 13.12.2006 [1,с.11].

В стратегии устойчивого социально-экономического развития Республики Беларусь на период до 2030 года (одобрена протоколом заседания Президиума Совета Министров Республики Беларусь от 02.05.2017 №10) [9] развитие инклюзивного образования обозначено одним из приоритет­ных направлений образования, в Концепции развития системы образования Республики Беларусь до 2030 года, утвержденной Министер­ством образования Республики Беларусь от 30.11.2021 № 683, [7] акцентировано внимание на необходимости работы современного педагога с разными категориями детей и их родителями, в том числе с детьми-инвалидами и детьми с ОПФР.

В программе «Образование и молодёжная политика на 2021 – 2025г.г.», утвержденной постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 29.01.2021 №57 [5], подпрограмме 3 «Специальное образование» указывается на необходимость разработки, апробации и внедрения моделей и методик организации образовательного процесса при реализации принципа инклюзии в образовании, на формирование готовности всех субъектов образовательного процесса к реализации идей инклюзии в образовании, а также на внедрение лучших образовательных практик в области инклюзии.

В утвержденной новой редакции Кодекса Республики Беларусь об образовании понятие «инклюзивное образование» отсутствует. Новая редакция Кодекса вступит в действие с сентября 2022 года. В ней в качестве основных принципов реализации государственной политики в области образования определен в том числе «принцип инклюзии в образовании, обеспечивающей равный доступ к получению образования для всех обучающихся с учетом разнообразия особых индивидуальных образовательных потребностей и индивидуальных возможностей каждого обучающегося (одаренного, талантливого, обучающегося, индивидуальные потребности которого обусловлены его жизненной ситуацией, состоянием здоровья, иными обстоятельствами)» [2].

Инклюзивное образование – обучение и воспитание, при котором обеспечивается наиболее полное включение в совместный образовательный процесс обучающихся с разными образовательными потребностями, в том числе лиц с особенностями психофизического развития, посредством создания условий с учетом индивидуальных потребностей, способностей, познавательных возможностей обучающихся [6].

Современные социокультурные условия предполагают расширение спектра предоставляемых образовательных услуг, в обеспечении непрерывности образования ребенка, с учетом их индивидуальных, психофизических, возрастных особенностей, потребностей семьи и общества. При этом необходимым условием непрерывности образования является преемственность, приобретающая на современном этапе особый стратегический, социально значимый смысл, заключающийся в установлении единой линии развития личности с учётом уровней образования.

В психолого-педагогической литературе образовательное пространство в качестве новой педагогической дефиниции определяется и интерпретируется как структурированная система педагогических факторов и условий становления личности [16]; существующее в социуме «место», где субъективно задаются множества отношений и связей и осуществляются специальные виды деятельности разных систем, связанных с развитием индивида и его социализацией [8]; целостная интегративная единица социума и мирового образовательного пространства, нормативно или стихийно структурированная и имеющая свою систему координат, которые определяют возможности для саморазвития и самоизменения личности на разных этапах ее становления [11]. Важной характеристикой инклюзивного образовательного пространства В.В. Хитрюк определяет множественность субъектов (т.е. полисубъектность): дети (учащиеся - дети с осбыми образовательными потребностями (в том числе ОПФР) - «особые» дети, дети с типичным развитием - «обычные» дети), родители обеих групп детей, педагоги, специалисты (учителя-дефектологи, педагоги-психологи, педагоги социальные, а также логопеды, сурдо- и тифлопедагоги, инструкторы ЛФК, эрготерапевты и др.), администрация учреждений образования. Полисубъектность, проявляясь как в формальном (число участников), так и содержательном отношениях, определяет богатство образовательного пространства как поля развития социализации как обычных, так и «особых» детей. Каждый из обозначенных субъектов имеет сформированные позиции и интересы, по-своему интерпретирует и принимает ценности инклюзивного образования, формулирует профессиональный и социальный заказ педагогики [14].

Бесспорным фактом является утверждение, что ключевой фигурой инклюзивного образовательного пространства является учитель, который решает ряд профессиональных задач по обеспечению психологического комфорта в образовательном процессе для всех детей. При этом следует помнить, что успешность такой работы во многом зависит от согласованного профессионального взаимодействия учителя с другими участниками инклюзивного образовательного пространства - группы сопровождения «особого» ребенка: учителя-дефектолога, педагога-психолога, социального педагога, родителей как обычных, так и «особых» детей. Характер этого взаимодействия обусловливается социальными, профессиональными, личностными позициями каждого участника.

По исследованиям В.В. Хитрюк, успешность инклюзивных процессов абсолютное большинство респондентов из числа учителей начальных классов, учителей-дефектологов связывает с целенаправленной совместно планируемой работой всех участников инклюзивного образовательного пространства, а также профессиональной компетентностью учителя - умением работать со всеми детьми [14]. Согласно мнению С.В. Алёхиной, именно «учитель – есть «золотое сечение» инклюзии, главное условие успешной реализации инклюзивных принципов и их воплощение в педагогическую практику» [13].

Таким образом, составляющими инклюзивного образовательного пространства в рамках реализации данного проекта будем считать следующие направления деятельности: повышение профессионализма педагогических работников, осуществляющих образовательный процесс с обучающимися с ОПФР, детьми-инвалидами, просвещение их родителей, законных представителей, совершенствование процессов преемственности между учреждениями дошкольного, общего среднего, специального образования, дополнительного образования детей и молодёжи по обеспечению единства подходов, форм, методов, приёмов, способов педагогической деятельности и др., направленных на развитие личности ребёнка с ОПФР для успешности его социализации.

Выявление профессиональных запросов педагогов области, работающих в учреждениях дошкольного, общего среднего образования, дополнительного образования детей и молодёжи позволяет сделать вывод о том, что 89,6% нуждаются в специальных знаниях, 78,2%, испытывают затруднения во взаимодействии с родителями детей с ОПФР, 70,4% -затрудняются в совмещении в рамках одного учебного занятия программ, необходимых для реализации в условиях интеграции, 69,3% указали на необходимость взаимодействия учреждений образования разных типов, реализующих программы специального образования и коррекционно-педагогическую помощь для выработки единых подходов, обмена эффективным опытом педагогической деятельности.

Жлобинским районным центром творчества детей и молодежи по результатам анализа проведённой методической деятельности (вопросы развития инклюзивного образования рассматривались на заседаниях РУМО, инструктивно-методических совещаниях для заместителей директоров учреждений общего среднего образования в которых функционируют классы интегрированного обучения и воспитания, заместителей заведующего по основной деятельности) можно сделать следующие выводы: 63% педагогов нуждаются в специальных знаниях; 75% педагогов и администрации нуждаются в знаниях о развитии инклюзивного образования в Республике Беларусь; 50% педагогов дошкольного, общего среднего и дополнительного образования испытывают затруднения в работе с детьми с ОПФР; 70,3% педагогов испытывают затруднения во взаимодействии с родителями детей с ОПФР и выстраивании партнёрских отношений с ними; 34% родителей нормотипичных обучающихся не готовы к совместному обучению с детьми с ОПФР.

Исходя из вышеперечисленного можно выявить противоречия, на решение которых направлен инновационный проект «Внедрение кластерной модели взаимодействия региональных учреждений образования разных типов для развития инклюзивного образовательного пространства»:

- между необходимостью организации качественного образовательного процесса обучающихся с ОПФР (количество которых увеличивается ежегодно) и значительными профессиональными затруднениями педагогов дошкольного, общего среднего образования, дополнительного образования детей и молодёжи, реализующими данный процесс в условиях интеграции;

- между важностью формирования инклюзивного пространства внутри учреждения образования и внешнего инклюзивного пространства и существующими недопониманием между педагогами и родителями, законными представителями обучающихся с ОПФР, между родителями, законными представителями нормотипичных обучающихся и обучающихся с ОПФР, между педагогическими коллективами учреждений образования разных типов, реализующих программы специального образования или участвующих в интеграции;

- между потребностью педагогических работников в обучающих мероприятиях, тематика которых направлена на развитие специфических знаний об особенностях психофизического развития обучающихся с ОПФР и усвоения ими учебного материала, педагогической деятельности в условиях реализации учебной и воспитательной деятельности и др., и недостаточностью соответствующих программ мероприятий, содержание которых раскрывает специфику работы с разными категориями обучающихся с ОПФР.

**Цели и задачи инновационной деятельности**

Цель инновационного проекта: формирование инклюзивного образовательного пространства посредством реализации кластерной модели взаимодействия региональных учреждений образования разных типов. Достижение цели предполагает решение следующих задач:

внедрить кластерную модель взаимодействия региональных учреждений образования разных типов для развития инклюзивного образовательного пространства;

совершенствовать знания и умения педагогов, работающих в условиях интеграции, направленные на повышение качества образовательного процесса обучающихся с ОПФР, обеспечение его непрерывности;

развивать процессы преемственности, взаимодействия между учреждениями образования разных типов по обеспечению единства подходов, форм, методов, приёмов, способов деятельности и т.д., направленных на развитие личности ребёнка, успешности его социализации, просвещение родителей, законных представителей, совершенствование профессионализма педагогов;

разработать локальные правовые документы, методические материалы, способствующие повышению эффективности педагогической деятельности в условиях интеграции, совершенствованию взаимодействия учреждений образования разных типов, развитию компетенций родителей, законных представителей обучающихся с ОПФР;

оценить эффективность использования кластерной модели взаимодействия региональных учреждений образования разных типов для формирования инклюзивного образовательного пространства.

**Описание научных теорий и разработок, на основе** **которых создается инновационный проект**

Понятие кластера в современной реальности широко используется в отношении разных структур и направлений. Как общий термин, кла́стер ([англ.](https://ru.wikipedia.org/wiki/%D0%90%D0%BD%D0%B3%D0%BB%D0%B8%D0%B9%D1%81%D0%BA%D0%B8%D0%B9_%D1%8F%D0%B7%D1%8B%D0%BA) *cluster* — скопление, кисть, рой) обозначает объединение нескольких однородных элементов, которое может рассматриваться как самостоятельная единица, обладающая определёнными свойствами [свободная энциклопедия].

Кластер в образовании – открытая образовательная система, в которой в результате сквозной вертикальной интеграции ступеней непрерывного образования и горизонтальной координации структур обеспечивается высокий уровень организационного объединения деятельности субъектов педагогического процесса [свободная энциклопедия].

В инноватике кластер – объединение структурных подразделений,  включающее взаимодействие между собой  региональной инновационной системы (образовательные учреждения, центры исследований и разработок) [свободная энциклопедия]. Данное определение отражает сущность создаваемой нами кластерной модели взаимодействия региональных учреждений образования разных типов по формированию инклюзивного образовательного пространства.

В.В. Хитрюк, Е.И. Пономарёва в книге «Основы инклюзивного образования» предлагает перечень критериев (направлений) внедрения инклюзивного образования, организации инклюзивного образовательного пространства, на основе которых могут разрабатываться индивидуальные программы реализации практик инклюзивного образования [15]. Среди перечисленных критериев первостепенными для нас являются повышение профессионализма педагогических работников, осуществляющих образовательный процесс с обучающимися с ОПФР, детьми-инвалидами, просвещение их родителей, законных представителей, совершенствование процессов преемственности между учреждениями дошкольного, общего среднего, специального образования, дополнительного образования детей и молодёжи по обеспечению единства подходов, форм, методов, приёмов, способов педагогической деятельности и др., направленных на развитие личности ребёнка с ОПФР для успешности его социализации.

При переходе к инклюзивному образованию важнейшей является проблема подготовки социума, в первую очередь педагогов, к принятию и пониманию людей с особенностями развития. Педагогу, непосредственно работающему с детьми, необходимо обладать компетенциями в области инклюзии, чтобы организовать эффективное взаимодействие между всеми участниками образовательного процесса на этапе перехода к инклюзивному образованию.

Компетенции педагогов в области ин­клюзивного образования можноотнести к специальным профессиональнымкомпе­тенциям. Профессиональная компетентность педагога — многофакторное явление, включающее в себя систему теоретических знаний и способов их применения в конкретных педагогических ситуациях, ценностные ориентации педагогов, а также интегративные показатели его культуры (речь, стиль общения, отношение к себе и своей деятельности и др.) [13, с. 142].

Профессиональныекомпе­тенции заключаются в способностипедагогов осуществлять профессиональ­ные функции в условиях инклюзивного образования, учитывая разные образова­тельные потребности обучающихся и обе­спечивая включение ребёнка с ОПФР вобразовательную среду. В структуру ин**­**клюзивных компетенций педагога входятключевые содержательные (мотивационные, когнитивные, рефлексивные) и опе­рационные компетенции [12, с. 18-19].

Какие же особые требования предъявляются к педагогам, работающим в условиях инклюзивного образования? Они должны быть:

готовы иметь дело со всем многообразием образовательных потребностей;

овладевать новыми знаниями и навыками;

надлежащим образом владеть учебной программой и методиками оценки достижений;

чутко откликаться на потребности [12].

А.М. Змушко также указывает на необходимость подготовки педагогических кадров в условиях развития инклюзивных процессов в образовании [3]. Одним из условий успешности развития инклюзивного образования лиц с ОПФР Антонина Михайловна считает формирование толерантного отношения к таким лицам, а также повышение роли и ответственности родителей, законных представителей обучающихся с ОПФР в получении образования, создание безбарьерной образовательной среды в учреждениях образования[4].

Практический опыт работы в данном направлении в нашей республике представлен реализацией следующих инновационных проектов:

**«**Внедрение модели тренинговой технологии работы с родителями в условиях формирования инклюзивного образовательного пространства» 2017 – 2020 годы. Целью инновационного проекта стало внедрение в деятельность учреждений общего среднего образования модели тренинговой технологии работы с родителями в условиях формирования инклюзивного образовательного пространства. Результатами реализации инновационного проекта стало: изменение характера взаимодействия семьи и учреждения образования посредством повышения родительской инициативы; развитие инклюзивной культуры родителей посредством изменения отношения к ценностям инклюзивного образования и совместному обучению всех детей; обновление системы работы педагогов с родителями; повышение профессиональной компетентности педагогов учреждений общего среднего образования в части овладения ими тренингами в работе с родителями; изменение отношений в детском коллективе.

Инновационный проект «Внедрение модели инклюзивного дополнительного образования обучающихся и выпускников ЦКРОиР» (разработчики: Гомельский областной ЦКРОиР и областной дворец творчества детей и молодёжи (дети с РАС); Октябрьский районный ЦКРОиР Октябрьский районный дом творчества (дети с ТМНР) 2018 – 2021) ставил целью включение обучающихся и выпускников ЦКРОиР в социальную жизнь региона и предупреждение изоляции их и членов их семей. В ходе реализации проекта разработаны индивидуальные и групповые программы дополнительного образования для обучающихся и выпускников ЦКРОиР, включенных в систему дополнительного образования, цикл тренинговых занятий по формирования толерантного отношения детей и взрослых к людям с ограниченными возможностями, отработан и описан алгоритм взаимодействия всех субъектов инновационного проекта, составлены примерные образцы диагностических карт, даны рекомендации по их использованию в системе дополнительного образования для лиц с РАС, составлены карты пооперационного выполнения творческих работ для детей и молодежи с РАС, включенных в систему дополнительного образования. По результатам проекта составлены методические рекомендации «Построение эффективной модели инклюзивного дополнительного образования обучающихся и выпускников ЦКРОиР, имеющих РАС».

Целью проекта «Внедрение модели формирования профессиональной компетентности педагогов для обучения учащихся с особенностями психофизического развития» 2017–2020 (разработчики: учреждение образования «Гомельский государственный профессиональный лицей строителей») стало формирование готовности педагогов к инклюзивному обучению с учащимися с ОПФР. По результатам проекта создана система методической работы и самообразовательной деятельности педагогов для решения поставленных задач.

Республиканский инновационный проект «Внедрение технологии формирования инклюзивной культуры педагога в условиях инклюзивного оздоровления в учреждениях образования» реализуется с 2021 по 2024 гг.Цель инновационной деятельности: внедрить в образовательный процесс учреждений образования технологию формирования инклюзивной культуры педагогов, работающих в условиях инклюзивного оздоровления.

**Описание структуры и содержания внедряемой инновационной деятельности**

Предлагаемая нами структура инновационной деятельности представляет собой совокупность кластерных моделей, состоящих из учреждений образования разных типов (учреждение дошкольного, общего среднего, специального образования, дополнительного образования детей и молодёжи), которые при всей схожести функционирования имеют отличия специфики в деятельности как каждого отдельного субъекта кластера (реализация специальных программ или оказание коррекционно-педагогической помощи и др.), так и внутри каждого кластера между его субъектами. Также предполагается решение выявленных противоречий и достижения поставленных задач как в рамках каждого учреждения образования, так в рамках кластеров и в рамках всего регионального проекта.

Унифицированная схема взаимодействия в рамках кластера

Предполагаемые направления деятельности субъектов кластера:

Предполагается, что учреждения дошкольного образования: обобщают и систематизируют опыт работы педагогов и специалистов с воспитанниками с ОПФР (перспективное, календарно-тематическое планирование, разработки занятий, эффективные методы, приёмы и способы работы с детьми с ОПФР, методики, технологии; совершенствование формы взаимодействия с родителями, законными предстателями, содержания и форм мероприятий, проводимых с родителями для их просвещения, разработка инфрмационно-пропагандистских материалов для них); разрабатывают планы работы по повышению профессиональной компетенции своих педагогов в работе с детьми с ОПФР, обеспечивают целенаправленное повышение квалификации педагогов, на основе их профессиональных запросов по реализации инклюзивных подходов в образовании; разрабатывают план взаимодействия с учреждениями общего среднего, специального образования, учреждениями дополнительного образования детей и молодёжи.

*Учреждения общего среднего образования*: обобщают и систематизируют опыт работы педагогов и специалистов с учащимися с ОПФР (перспективное, календарно-тематическое планирование, разработки учебных занятий, воспитательных мероприятий эффективные методы, приёмы и способы работы с учащимися с ОПФР, методики, технологии); формы взаимодействия с родителями, законными представителями, планы-сценарии мероприятий, проводимых для просвещения родителей); разрабатывают планы работы по повышению профессиональной компетенции педагогов в работе с детьми с ОПФР, обеспечивают целенаправленное повышение квалификации педагогов, на основе их профессиональных запросов по реализации инклюзивных подходов в образовании; разрабатывают программу взаимодействия с учреждениями дошкольного, специального образования, учреждениями дополнительного образования детей и молодёжи.

*Учреждения дополнительного образования детей и молодёжи*: обобщают и систематизируют опыт работы педагогов с обучающимися с ОПФР (планирование, разработки программ, учебных занятий, воспитательных мероприятий, эффективные методы, приёмы и способы работы с учащимися с ОПФР, методики, технологии; совершенствование и разнообразие форм взаимодействия с родителями, проведение совместных мероприятий, направленных на трансляцию достижений обучающихся с ОПФР, формирование толерантного отношения в рамках инклюзивной среды); разрабатывают планы работы по повышению профессиональной компетенции своих педагогов в работе с детьми с ОПФР, обеспечивают повышение квалификации педагогов на основе профессиональных запросов по реализации инклюзивных подходов в образовании; разрабатывают программы для занятий объединений по интересам в рамках своих направлений с учётом специфики работы с обучающимися с ОПФР; разрабатывают программу взаимодействия с учреждениями дошкольного и общего среднего, специального образования.

ЦКРОиР: координирует работу учреждений дошкольного, специального и общего среднего образования, дополнительного образования детей и молодёжи по специальной профессиональной подготовке их педагогов; осуществляет методическое сопровождение деятельности региональных учреждений кластера, в том числе дистанционно; разрабатывает план взаимодействия по реализации мероприятий, направленных на повышение уровня профессиональных компетенций педагогов и специалистов, работающих с обучающимися с ОПФР, родительской общественностью обучающихся с ОПФР и родителей их нормотипичных сверстников; обеспечивают повышение квалификации своих специалистов на основе выявления их профессиональных запросов по реализации инклюзивных подходов в образовании; организовывает трансляцию опыта работы учреждений образования; подготавливают информационно-методические материалы.

**Описание критериев и показателей, по которым определяется эффективность инновационной деятельности**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п\п | Критерии эффективности | Показатели | Диагностический инструментарий |
| 1 | Повышение уровня знаний, умений и навыков обучающихся с ОПФР (раскрытие способностей, интересов, возможностей обучающихся с ОПФР) | - активность обучающихся;  - желание работать;  - личные достижения | анализ контрольных, итоговых работ, анализ четвертных отметок |
| 2 | Взаимодействие учащихся в ходе учебной деятельности | - свободное обращение за помощью к нормотипичным обычным сверстникам;  - предложение помощи со стороны нормально развивающихся обучающихся | наблюдение |
| 3 | Благополучие микроклимата детского коллектива | уровень сформированности коллектива | социометрический статус |
| 4 | Создание адаптивной образовательной среды | наличие всех групп средовых ресурсов | наблюдение, диагностика индекса инклюзивности УО |
| 5 | Состояние профессиональной компетентности педагогов | - знание особенностей развития детей с ОПФР;  - владение специфическими методами, приёмами, способами деятельности в работе с ними;  - умение планировать образовательный процесс с учётом нескольких программ;  - совершенствование форм и методов в работе с родителями | анализ календарно-тематического планирования, анализ и самоанализ проведённых учебных занятий и внеклассных мероприятий, плана воспитательной работы, родительских собраний, тестировние |
| 6 | Овладение педагогами методами командной работы | - преемственность в работе педагогов в учреждении образования;  - наличие группы ППС;  - развитое взаимодействие с педагогами других УО | анализ ведения документации, совместное планирование, взаимопосещения мероприятий, совместные мероприятия |
| 7 | Удовлетворённость педагогов работой | - положительная динамика;  - повышение творческой активности, инициативности педагогов | анкетирование, опрос |
| 8 | Удовлетворённость родителей уровнем оказанных образовательных услуг | - повышение уровня воспитательной компетентности;  - Формирование понимания проблемы и необходимости толерантного отношения к обучающимся с ОПФР;  - вовлечение родителей в образовательный процесс;  - объединение родителей в сообщество | анкетирование, опрос |

**Кадровое обеспечение инновационного проекта**

В Жлобинском районном центре творчества детей и молодежи работает 42 педагогических работника: с высшей квалификационной категорией – 4 человек (9,5%), с первой квалификационной категорией – 11 человек (26,2%), со второй квалификационной категорией – 9 человек (21,4%) и без квалификационной категории – 18 человек (42,9%).

В инновационном проекте участвуют:

Бантыш Маргарита Леонидовна - директор, образование высшее;

Прохоренко Татьяна Ивановна – заместитель директора по УВР, образование высшее;

Кнышова Татьяна Николаевна - заведующий отделением дополнительного образования, образование высшее;

Литош Елена Васильевна – методист, образование высшее, высшая квалификационная категория;

Вегера Елена Александровна – культорганизатор, образование высшее, первая квалификационная категория;

Михаленко Валентина Михайловна - педагог дополнительного образования, образование высшее, без квалификационной категории;

Кашелапова Валентина Николаевна – педагог дополнительного образования, образование среднее специальное, вторая квалификационная категория.

**Материально-техническое обеспечение инновационного проекта**

Для осуществления инновационной деятельности в Жлобинском районном центре творчества детей и молодежи имеется: кабинеты администрации, методический кабинет, учебные кабинеты, актовый зал, а также используется техника: мультимедийная установка, 3 ноутбука с выходом в интернет, электронная почта zhl.rctd@zhlobinedu.by.

**Финансово-экономическое обеспечение**

Финансирование инновационного проекта будет осуществляться из внебюджетных средств (дополнительное бюджетное финансирование не требуется).

Практическая значимость инновационного проекта определяется возможностью использования его результатов в деятельности педагогов дошкольного, специального (специальные дошкольные учреждения, ЦКРОиР), общего среднего образования, дополнительного образования детей и молодёжи. Исследование предполагает получение следующих результатов:

*В работе с семьей:*

сформированность у родителей воспитательной компетентности через расширение круга их педагогических и дефектологических знаний и представлений по взаимодействию с собственными детьми и педагогами, сформированность толерантного отношения среди родительской общественности к обучающимся с ОПФР;

вовлеченность родителей в образовательный процесс в качестве активных его участников, посредством их обучения приемам взаимодействия с детьми, организации совместной практической деятельности;

содействие изменению родительской позиции в повышении ответственности за воспитание и развитие своих детей, вооружение родителей позитивными способами коммуникации с детьми и педагогами;

создание условий для объединения родителей в сообщество, расширения социального пространства семей, воспитывающих детей с проблемами в развитии и семей нормотипичных обучающихся;

*В работе с педагогами:*

созданные условия для внутренней мотивации педагогов к профессиональному развитию по проблеме инклюзивного образования;

симулировать педагогов на непрерывное самообразование и внедрение инноваций, направленных на решение проблем;

рост профессионализма педагогов в применении специфических форм, методов, приёмов и способов работы с обучающимися с ОПФР для повышения качества их образования, в использовании различных форм работы с родителями, законными представителями по развитию понимания важности инклюзивных процессов, в обеспечении сотрудничества с педагогическими работниками других учреждений образования по созданию непрерывного образовательного процесса для обучающихся с ОПФР, детей-инвалидов, по развитию преемственности между учреждениями дошкольного, общего среднего, специального образования, дополнительного образования детей и молодёжи.

*В работе с обучающимися:*

включённость учащихся с ОПФР в учебный процесс в рамках создания педагогом условий для активного участия ребёнка с ОПФР в учебной деятельности во время занятий с учётом его возможностей и уровня развития;

повышение уровня знаний, умений и навыков обучающихся с ОПФР в результате применения эффективных форм, методов, приёмов, способов педагогического воздействия, поддержки родителей, осуществляющих соответствующее взаимодействие со своими детьми в домашних условиях (на основе полученных знаний);

умение обучающихся взаимодействовать в ходе совместной деятельности, в рамках организованной педагогом атмосферы сотрудничества на учебных занятиях, в ходе воспитательных мероприятий (свободное обращение за помощью к сверстникам, предложение помощи со стороны нормально развивающихся обучающихся и др.);

эмоционально положительный микроклимат детского коллектива — положительный социометрический статус детей с ОПФР, достаточный уровень сформированности коллектива, активная деятельность педагога по оптимизации межличностного общения в детском коллективе.

Распространение опыта использования может быть осуществлено через проведение открытых занятий и мастер-классов, проведение методических практикумов, семинаров, вебинаров; публикации в педагогической печати и сети Интернет, участии в научно-практической конференции.

**Список литературы**

1. Ананьев, В.Л.О социальных проблемах инклюзивного образования / В. Л. Ананьев // Инклюзивные процессы в образовании: материалы междунар. конф., г. Минск, 27-28 окт. 2016г. / Министерство образования Республики Беларусь; редкол. А.М. Змушко [и др.]. – Минск: БГПУ, 2016. – 408с.
2. Закон Республики Беларусь от 14.01.2022 № 154-З «Об изменении Кодекса Республики Беларусь об образовании // [Электронный ресурс]. – Режим доступа : [https://pravo.by/document/?guid=12551&p0= H12200154&p1=1&p5=0](https://pravo.by/document/?guid=12551&p0=%20H12200154&p1=1&p5=0) - (дата обращения: 17.02.2022).
3. Змушко, А.М. Образовательная политика Республики Беларусь в области инклюзивного образования / А.М.Змушко // Человек и образование. – 2016. – № 1 (46). – С. 45-50.
4. Змушко, А.М. Перспективы развития инклюзивного образования в Республике Беларусь [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://unecon.ru/sites/default/files/zmushko_a.m.pdf>. – Дата доступа: 06.03.2022.
5. Государственная программа «Образование и молодёжная политика на 2021 – 2025г.г.»: утверждена постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 29.01.2021 №57 [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://pravo.by/document/?guid=12551&p0=C22100057&p1=1>. – Дата доступа: 06.03.2022.
6. Концепция развития инклюзивного образования лиц с особенностями психофизического развития в Республике Беларусь // Спецыяльная адукацыя. – 2015. - № 5. – С. 3-10.
7. Концепция развития системы образования Республики Беларусь до 2030 года: утверждена постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 30.11.2021 № 683 [Электронный ресурс]. – Режим доступа: https://pravo.by/document/?guid=12551&p0=C22100683&p1=1 . – Дата доступа: 06.03.2022.
8. Леонова, О. Образовательное пространство как педагогическая реальность // Almamater. - 2006. - № 1.
9. Национальная стратегия устойчивого социально-экономического развития Республики Беларусь на период до 2030 года: одобрена протоколом заседания Президиума Совета Министров Республики Беларусь от 02.05.2017 № 10 [Электронный ресурс]. – Режим доступа:<https://www.economy.gov.by/uploads/files/NSUR2030/Natsionalnaja-strategija-ustojchivogo-sotsialno-ekonomicheskogo-razvitija-Respubliki-Belarus-na-period-do-2030-goda.pdf>. – Дата доступа: 06.03.2022.
10. Одынец, Н.М. Профессиональные компетенции и личностные качества педагога инклюзивного образования / Н.М. Одынец // Инклюзивные процессы в образовании: материалы междунар. конф., г. Минск, 27-28 окт. 2016г. / Министерство образования Республики Беларусь; редкол. А.М. Змушко [и др.]. – Минск: БГПУ, 2016. – 408с.
11. Погребова, Н.Б. Образовательное пространство лицея как условие развития исследовательской функции педагога / Н.Б. Погребова. Дис. ... канд. пед. наук. - Ставрополь, 2006.
12. Сунцова, А.С. Теории и технологии инклюзивного образования: учебное пособие. − Ижевск: Изд-во «Удмуртский университет», 2013. − 110с.
13. Теляк, И.С., Родько, С.В. Методическое сопровождение педагогов интегрированного обучения и воспитания в перспективе инклюзивного образования / И. С. Теляк, С. В. Родько // Спецыяльная адукацыя – 2020. – № 1. С. 18-20.
14. Хитрюк, В.В. Инклюзивное образовательное пространство: позиции участников № 3 (134) / В.В.Хитрюк – Барановичи: РИО БарГУ, 2014. – 372с.
15. Хитрюк, В.В. Основы инклюзивного образования [Электронный ресурс]: учеб.-метод.комплекс / В.В.Хитрюк, Е.И.Пономарёва – Барановичи: РИО БарГУ, 2014. – 1 электрон. опт. диск (CD-R); 12 х 12 см + рук. пользователя (4 с.) – (Электронная книга). – 372с.
16. Ясвин, В.А. Образовательная среда: от моделирования к проектированию. - М.: Смысл, 2001. - 365с.

УТВЕРЖДАЮ

Директор государственного

учреждения образования

«Жлобинский районный центр

творчества детей и молодежи»

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_М.Л. Бантыш

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2022 г.

**Программа реализации инновационного проекта, сроков инновационной деятельности**

1. **Подготовительный (январь 2022 г. - март 2022 г.):**

изучение нормативных правовых и инструктивно-методических материалов об инновационной деятельности в учреждениях образования Республики Беларусь;

рассмотрение в коллективе идеи инновационного проекта, осмысление теории и практики предстоящей инновационной деятельности, выявление готовности к реализации проекта, к работе в режиме инновационной деятельности;

определение механизмов, способствующих повышению мотивации всех участников проекта;

определение критериев, показателей, методов сбора данных об эффективности функционирования проекта;

разработка инновационного проекта;

подача заявки на участие в инновационной деятельности;

составление программы реализации на три года и календарного плана на первый год реализации проекта;

выявление профессиональных запросов педагогов;

анкетирование родителей.

1. **Проектировочный (август 2022 г. - октябрь 2022 г.):**

разработка и подготовка локальных нормативных документов;

разработка и согласование в рамках кластера плана взаимодействия всех субъектов;

организационное заседание, распределение и утверждение обязанностей всех участников проекта;

создание творческих групп (микрогрупп) проекта определение участников инновационной деятельности;

разработка плана внедрения в практику работы учреждения образования кластерной модели взаимодействия региональных учреждений образования разных типов для формирования инклюзивного пространства;

определение темы и целей инновационной деятельности каждого участника проекта, составление ими индивидуальных планов инновационной деятельности;

определение системы управления инновационной деятельностью;

определение содержания и периодичности диагностических процедур по оценке эффективности реализации проекта;

планирование системы обучения педагогов на основе их профессиональных запросов по вопросам осуществления образовательного процесса с обучающимися с ОПФР;

организация посещения педагогами дошкольного, общего среднего и дополнительного образования детей и молодёжи учебных занятий с обучающимися с ОПФР на базе учреждений специального образования (СДУ, ВШИ, ЦКРОиР) для трансляции имеющегося опыта, взаимопосещений.

1. **Практический (ноябрь 2022 г.- декабрь 2024 г.)**

организация работы по выполнению программы и календарных планов инновационной деятельности;

ведение участниками инновационного процесса педагогических дневников;

составление и утверждение календарного планирования;

проведение интерактивных форм обучения (мастер-класс, деловая игра, работа в парах, стажировка в ЦКРОиР, форум-театр, практикум и т.д) для повышения профессиональной компетенции педагогов по применению методов, форм и приёмов работы с обучающимися с ОПФР, организации инклюзивного образовательного пространства;

систематическая учёба участников проекта на базе ГОИРО (семинары, практикумы и др.), инструктивно-методические совещания по организации и ведению инновационного проекта (ноябрь 2022, декабрь 2023, декабрь 2024);

информационно-просветительская работа с родителями по развитию понимания важности инклюзивных процессов, сотрудничества с педагогическими работниками по созданию непрерывного образовательного процесса для обучающихся с ОПФР, расширение форм и методов в работе с родителями;

проведение совместных мероприятий между педагогическими субъектами кластера;

проведение опросов, анкетирования, тестирования: изучение профессиональных затруднений педагогов дошкольного, специального, общего среднего образования, дополнительного образования детей и молодёжи при работе с обучающимися с ОПФР; изучение мотивационной составляющей у педагогов к взаимодействию с обучающимися с ОПФР; проведение анкетирования обучающихся, выявление мнения родителей об особенностях и возможностях толерантной среды и др.; определение индекса инклюзивности образовательного пространства в учреждениях образования разных типов;

текущий анализ реализуемой инновационной деятельности и выявление наиболее эффективных форм и способов её осуществления;

осуществление взаимодействия с другими учреждениями образования, действующими в рамках темы данного проекта;

подготовка методических материалов.

1. **Обобщающий (январь 2025 г. - февраль 2025 г.)**

составление отчетов участниками инновационной деятельности и общего отчета по учреждению образования;

анализ полученных результатов и опыта их достижения. Оценка эффективности работы педагогического коллектива в логике кластерной модели взаимодействия региональных учреждений образования разных типов для формирования инклюзивного образовательного пространства;

описание опыта и его презентация в своем коллективе;

проведение итоговой конференции (фестиваля) по результатам инновационной деятельности совместно с другими инновационными площадками, действующими в рамках темы данного проекта.

1. **Трансляционный (март 2025 г. - декабрь 2025 г.)**

подготовка публикаций;

трансляция накопленного опыта через проведение обучающих мероприятий (семинары, вебинары, мастер-классы, микро обучение) со специалистами системы дошкольного, общего среднего, специального образования, дополнительного образования детей и молодежи.

Заместитель директора по УВР Т.И.Прохоренко

УТВЕРЖДАЮ

Директор государственного

учреждения образования

«Жлобинский районный центр

творчества детей и молодежи»

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_М.Л. Бантыш

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2022 г.

**Календарный план**

**реализации инновационного проекта**

**«Внедрение кластерной модели взаимодействия региональных учреждений образования разных типов для формирования инклюзивного образовательного пространства»**

**на 2022/2023 учебный год**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Мероприятия | Сроки | Ответственный | Формы представления результатов инновационной деятельности |
| 1 | Проблемно-ориентированный анализ состояния образовательного процесса и его результатов, выявление актуальных для учреждения образования проблем | Март 2022 | Заместитель директора по УВР Прохоренко Т.И. | анализ |
| 2 | Организация сетевого взаимодействия педагогов -новаторов | Март  2022 | Руководители, разработчики, участники проекта | Создание группы в Viber |
| 3 | Заседание участников регионального проекта по вопросам, регламентирующим инновационную деятельность | Август 2022 | Администрация ЦКРОиР | Протокол, рекомендации, алгоритмы работы |
| 4 | Заседание педагогического совета «Основные направления работы в 2022/2023 учебном году». Представление инновационного проекта «Внедрение кластерной модели взаимодействия региональных учреждений образования разных типов для формирования инклюзивного образовательного пространства» | Август 2022 | Заместитель директора по УВР Прохоренко Т.И. | Выписка из протокола педсовета, приказ на основании решения педсовета |
| 5 | Издание приказа об организации инновационной деятельности в 2022/2023 учебном году | Август 2022 | Директор Жлобинского районного центра творчества детей и молодежи  Бантыш М.Л. | Приказ |
| 6 | Определение функциональных обязанностей, ответственности и прав участников инновационной деятельности на период реализации инновационного проекта | Август 2022 | Администрация | Инструкции |
| 7 | Оформление документов для осуществления инновационной деятельности (приказов, должностных инструкций, Положения о творческой группе, размещение информации на сайте учреждения, подписание договоров) | Август 2022 | Директор, руководитель проекта, творческая группа | Локальные нормативные документы |
| 8 | Заседание творческой группы по разработке планов реализации Программы инновационной деятельности | Август 2022 | Заместитель директора по УВР Прохоренко Т.И., творческая группа | протокол |
| 9 | Участие в семинарах по реализации инновационного проекта, проводимых консультантами инновационного проекта | В течение 2022/2023 учебного года | Методист учебно-  методического  отдела охраны  детства и социальной  работы ГУО  «Гомельский  областной  институт развития  образования  Лобанова Н.Н. | Справка об обучении |
| 10 | Выявление профессиональных запросов педагогов;  анкетирование родителей | Сентябрь 2022 | Педагог-психолог ЦКРОиР | Результаты анкетирования, тестов, опросников |
| 11 | Организация работы педагогов по выполнению программы и календарных планов инновационной деятельности | Сентябрь 2022 | Заместитель директора по УВР Прохоренко Т.И., педагогические работники – участники проекта | Рекомендации, памятки по ведению дневников педагогического исследования |
| 12 | Вовлечение детей с ОПФР в работу объединений по интересам | Сентябрь 2022 | Заместитель директора по УВР Прохоренко Т.И., педагогические работники – участники проекта | Список детей, посещающих объединения по интересам |
| 13 | Сотрудничество со средствами массовой информации, учреждениями и организациями, входящими в кластерную модель по реализации инновационного проекта | В течение 2022/2023 учебного года | Администрация, педагогические работники – участники проекта | Планы совместной деятельности |
| 14 | Консультации по вопросам внедрения и организации инновационного проекта | В течение учебного года | Заместитель директора по основной деятельности ЦКРОиР  Алексеенко Г.Ю. | График консультаций |
| 15 | Проведение инструктивно-методических совещаний, рефлексивных планёрок по вопросам инновационной деятельности | В течение 2022/2023 учебного года | Методист  Литош Е.В., педагогические работники – участники проекта | Протоколы, рекомендации, алгоритмы работы |
| 16 | Размещение материалов инновационной деятельности на сайте центра | В течение 2022/2023 учебного года | Заведующий отделением Кнышова Т.Н. | Сайт учреждения |
| 17 | Организация проведения мини-исследований участниками инновационной деятельности | В течение 2022/2023 учебного года | Методист  Литош Е.В., педагогические работники – участники проекта | Методические и дидактические материалы, рекомендации педагогам по организации исследования, презентации |
| 18 | Участие в заседаниях РУМО учителей, работающих в классах интегрированного обучения и воспитания по проблемам создания и функционирования кластерной модели взаимодействия всех участников образовательного процесса, работающих с учащимися с ОПФР | В течение 2022/2023 учебного года | Педагогические работники – участники проекта | Материалы заседаний |
| 19 | Консультации для педагогов по ведению документации по инновационной деятельности | Сентябрь-май | Заместитель директора по УВР Прохоренко Т.И., педагогические работники – участники проекта | Памятки, рекомендации, схемы ведения документации |
| 20 | Организация постоянно действующего семинара по теме «Развитие творческих способностей обучающихся с ОПФР с помощью различных видов деятельности» | Октябрь,  Декабрь 2022,  март 2023 | Заместитель по основной деятельности ЦКРОиР  Алексеенко Г.Ю. | Рекомендации по работе с детьми с ОПФР, фотоотчеты, выставки |
| 21 | Проведение районного конкурса «Раскрой свой мир – ты не один!» | Ноябрь 2022 | Заместитель по основной деятельности ЦКРОиР  Алексеенко Г.Ю. | Положение о конкурсе, приказ по итогам конкурса, фотоотчет, размещение работ на сайте учреждения |
| 22 | Проведение районного инклюзивного фестиваля «От сердца к сердцу» | Декабрь 2022 | Заместитель по основной деятельности ЦКРОиР  Алексеенко Г.Ю. | Сценарий мероприятия, фотоотчет |
| 23 | Проведение творческих, спортивных и физкультурно-оздоровительных мероприятий с участием учащихся с ОПФР и их родителей | В течение учебного года | Заместитель директора по учебной работе  Кулибаба Е.Н., участники проекта | Методические материалы, фотоотчеты |
| 24 | Организация контроля за результатами проекта, отражёнными в педагогических дневниках | В течение 2022/2023 учебного года | Заместитель директора по УВР Прохоренко Т.И., педагогические работники – участники проекта | Анализ результатов |
| 25 | Организация и проведение консультаций для участников инновационного проекта | В течение 2022/2023 учебного года | Консультанты,  участники проекта | График консультаций |
| 26 | Организация деятельности в рамках инновационного проекта (проведение открытых занятий, мастер-классов, круглых столов, воспитательных мероприятий, выставок) между участниками кластера для совершенствования профессиональных компетенций в работе с учащимися с ОПФР, организации преемственности | В течение 2022/2023 учебного года | Администрация, педагоги – участники проекта | Материалы, фотоотчёт |
| 27 | Организация деятельности с родителями, законными представителями в рамках инновационного проекта (проведение родительских собраний, круглых столов, мероприятий, тренингов, выставок) по развитию толерантности, обучению эффективному взаимодействию между педагогами и родителями, родителями учащихся с ОПФР и нормально развивающимися учащимися | В течение 2022/2023 учебного года | Администрация, педагогические работники – участники проекта | Материалы, фотоотчёт |
| 28 | Организация постоянно действующего семинара по теме «Развитие творческих способностей обучающихся с ОПФР с помощью различных видов деятельности» | Октябрь, декабрь, март, май | Заведующий отделением Кнышова Т.Н., педагоги дополнительного образования | Методические рекомендации по работе с учащимися с ОПФР |
| 29 | Организация мероприятий с учащимися в рамках реализации инновационного проекта по формированию толерантного отношения к сверстникам с ОПФР (организация помощи на занятиях, совместные мероприятия, выставки, тренинги) | В течение 2022/2023 учебного года | Заместитель директора по УВР Прохоренко Т.И., педагогические работники – участники проекта | Конспекты занятий, сценарии мероприятий, выставок, фотоотчёт |
| 30 | Участие в районном конкурсе «Раскрой свой мир - ты не один» | Ноябрь 2022 | Заместитель директора по УВР Прохоренко Т.И., администрация ЦКРОиР | фотоотчёт, размещение лучших работ на сайте учреждения |
| 31 | Участие в районном инклюзивном фестивале «От сердца к сердцу» | Декабрь 2022 | Заместитель директора по УВР Прохоренко Т.И., администрация ЦКРОиР | фотоотчёт |
| 32 | Семинар «Применение индивидуального, дифференцированного подхода при организации образовательного процесса с обучающимися с ОПФР в условиях инклюзивного образовательного пространства» | Январь 2023 | Заместитель по основной деятельности ЦКРОиР  Алексеенко Г.Ю., творческая группа ЦКРОиР | План семинар, методические материалы, рекомендации |
| 33 | Вебинар «Организация внеурочной деятельности обучающихся с ОПФР в условиях инклюзивного дополнительного образования детей и молодежи» | Февраль 2023 | Заместитель директора по УВР Прохоренко Т.И. | Методические материалы, фотоматериалы, ссылка для подключения |
| 34 | Проведение открытых занятий педагогами с учащимися с ОПФР и их нормально развивающимися сверстниками в кластере | Март 2023 | Заместитель директора по УВР Прохоренко Т.И., педагогические работники – участники проекта | Конспекты, самоанализ |
| 35 | Неделя доброты «Твори добро!» | Апрель 2023 | Заместитель директора по учебной работе  Кулибаба Е.Н.,  заместитель заведующего по основной деятельности Беленкова Е.А.,  творческая группа | План недели, методические материалы, фотоотчет |
| 36 | Онлайн-конкурс «Карусель талантов» для детей с ОПФР | Апрель 2023 | Заместитель директора по УВР Прохоренко Т.И., педагогические работники – участники проекта | Положение, приказ о результатах, фото-видео материалы |
| 37 | Проведение открытых мастер-классов, круглых столов педагогами по взаимодействию между всеми участниками образовательного процесса в работе с учащимися с ОПФР | Январь –май 2023 | Руководитель творческой группы | Конспекты, презентации |
| 38 | Совещание при директоре «О реализации инновационного проекта «Внедрение кластерной модели взаимодействия региональных учреждений образования разных типов для формирования инклюзивного образовательного пространства» | Март 2023 | Директор  Бантыш М.Л. | Протокол, аналитико-диагностические материалы |
| 39 | Совещание при заместителе директора «О работе творческой группы по реализации инновационного проекта» | Апрель 2023 | Заместитель директора по УВР Прохоренко Т.И. | Протокол, аналитические материалы |
| 40 | Выявление профессиональных запросов педагогов;  анкетирование родителей, учащихся | Апрель-май 2023 | Педагоги – участники проекта, творческая группа | Обработка анкет, тестов, опросников |
| 41 | Подготовка и написание справки о промежуточных результатах реализации инновационного проекта «Внедрение кластерной модели взаимодействия региональных учреждений образования разных типов для формирования инклюзивного образовательного пространства» | Апрель 2023 | Заместитель директора по УВР Прохоренко Т.И., руководитель творческой группы | Отчёт |
| 42 | Анализ результатов инновационной деятельности в соответствии с критериями и показателями её эффективности, фиксирование выводов и рекомендаций по совершенствованию деятельности, использованию результатов инновационной деятельности | Май 2023 | Заместитель директора по УВР Прохоренко Т.И. | Анализ |
| 43 | Анализ результатов инновационной деятельности за 2022/2023 учебный год на заседании педагогического совета | Май 2023 | Администрация | Справка, решение из протокола заседания педагогического совета по корректировке хода реализации проекта |
| 44 | Корректировка программы реализации проекта и составление плана реализации инновационного проекта на 2023/2024 учебный год | Май 2023 | Заместитель директора по УВР Прохоренко Т.И. | Календарный план |

Заместитель директора по УВР Т.И.Прохоренко